



投資先紹介レポート オープンワーク(5139)

KxShare株式会社運用部

2023/4/8

優秀なアセットのマネタイズが急伸

オープンワーク(5139)

設立 2007年

本社 東京都渋谷区

代表者 代表取締役社長 大澤 陽樹

従業員数 81名（2022年12月末）

市場 東証グロース

業種 情報通信業

上場 2022年12月16日

時価総額 343億円（2023年3月31日）

1. 事業概要

2. KxShareが考えるエクイティストーリー

① リクルーティング事業のマネタイズ加速

② 全社成長率へのインパクト発現

カタリストリスク

Appendix

現役社員や退職者が投稿する企業クチコミサイトを運営。旧サービス名はVorkers。
ユーザーはクチコミを閲覧するために、①Web履歴書を登録、②自社のクチコミを投稿、③提携サービスへ登録、④有料会員として月1,000円の支払いをする必要がある。データと人が集まって日ごとにプラットフォームが強くなる。

サービス概要 / 日本最大級の社員クチコミサイト「OpenWork」

実際に働いたユーザーの経験に基づく「社員クチコミ」を中心に会社のデータを閲覧可能。



累計 社員クチコミ・評価スコア数

1,410万件

累計登録ユーザー数

525万人

※2022年12月末時点

社員クチコミ閲覧手順

下記手順にて一定期間社員クチコミを閲覧することができます。

Web履歴書を登録	OpenWork上で求職活動が可能に
クチコミを投稿	500文字以上で投稿
提携サービスに登録	OpenWorkが紹介する人材サービス等に登録
有料会員登録	1,000円/月（税別）

openwork
リクルーティング

OpenWorkの収益源

- 紹介料収入
- 月額課金収入

2023/3/30 オープンワーク『事業計画及び成長可能性に関する事項について』

中途採用中 AWARDS 2023

野村證券株式会社

★★★★☆

社員による会社評価スコア - 野村證券株式会社



野村證券

社員クチコミ (9303件) - 野村證券株式会社

組織体制・企業文化 (1471件)	入社理由と入社後ギャップ (1405件)
働きがい・成長 (1516件)	女性の働きやすさ (1214件)
ワーク・ライフ・バランス (1284件)	退職検討理由 (1083件)

年収データ (正社員: 650人) - 野村證券株式会社

回答者の平均年収	850 万円
年収範囲 [詳細]	250万円 ~ 3300万円
回答者数	650人

職種別の平均年収

営業 420人	751万円 (250万円 ~ 2200万円)	
投資銀行 37人	1229万円 (600万円 ~ 3000万円)	
総合職 35人	767万円 (300万円 ~ 1350万円)	
リテール 18人	614万円 (300万円 ~ 1100万円)	
本社 10人	1084万円 (500万円 ~ 1800万円)	

他の職種を見る (全9件)

野村證券の場合

1,901人の回答者

9,303件のクチコミ

650人による平均年収

といった多量のサンプル数によるクチコミを閲覧できる

野村證券の就職・転職リサーチ
入社理由と入社後ギャップ

回答日: 2023年03月21日

回答者: IB、在籍5~10年、現職(回答時)、新卒入社、男性、野村證券

★★★★☆ 3.6

入社を決めた理由: 案件フローが十分にあり、他社・他業界でもやっていけるだけの成長機...

無料のユーザー登録をお願いします



Googleで登録



Facebookで登録

ログインはこちら >>

openwork 野村證券株式会社 (2023/3/31アクセス)

https://www.vorkers.com/company.php?m_id=a0910000000G36c

野村証券

野村にきてみよう

スキルアップ45位

野村証券株式会社

投資信託・投資顧問・商品取引業界 / 東京都中央区日本橋1丁目13番1号

★★★★☆ 4.29

残業時間 26.3時間/月 有給消化率 55.8%/年

※この情報は、転職会議ユーザーによる投稿データから算出しています。

企業TOP 評判 3195 年収 506 面接 204 採用 12

企業概要

野村証券株式会社は、東京都中央区に本社を置く、野村ホールディングス傘下の子会社です。世界30カ国に拠点を持つ金融サービスグループ・野村グループにおける証券業務の中核を担っており、国内最大手の証券会社となっています。

続きを読む

編集をご希望の場合はこちら



勤務時期順 高評価順 低評価順 投稿日順 該当件数: 3195件

野村証券株式会社の口コミ

福利厚生、社内制度

★★★★★

2023年頃

20代後半 男性 正社員 法人営業

資格補助や住宅手当など手厚いフォローが多い。特に住宅手当に関して
会員登録後、続きをご覧くださいませ (1)

Googleアカウントで登録

Yahoo!アカウントで登録

別のアカウントで登録

利用規約、個人情報の取り扱いに同意の上、ご登録ください

☒ 転職会議の機能に関するお知らせを受信する
☒ おすすめ求人案件のメールを受信する

※配信設定はマイページからいつでも変更可能です。

ログインはこちら

投稿日 2023.03.30 / ID ans-5916992



職種別平均年収

職種	平均年収
経営管理 経理・財務・人事・総務・法務・知的財産・特許・広報・IR・情報セキュリティ・内部統制…	840万 職種平均より+278万

転職会議 野村証券株式会社 (2023/4/1アクセス)
<https://jobtalk.jp/companies/55089>

en ライトハウス

日本最大級！2,000万件の口コミ・評価を掲載
エン・ジャパンの企業口コミサービス

社名で検索

レポートに回答

フォロー中の企業

会社の評判・口コミ ライトハウス > 金融・保険（証券・投資ファンド・投資関連）業界 > 野村證券株式会社の評判・口コミ

野村證券株式会社 の評判・口コミ

★★★★☆3.6 口コミ 2856 件 | 年収・給与 327 件 | 求人 0 件 | フォロー数 428 人

野村證券株式会社の会社評価 - 回答者：正社員342名

総合評価：★★★★☆3.6

経営陣の手腕
3.1

イノベーション
への挑戦
3.3

仕事を通じた
社会貢献
3.2

20代成長環境
4.1

活気のある風土
3.8

実力主義
4.0

事業の優位性
や独自性
3.6

会社の成長性
や将来性
3.3

平均年収（正社員）
745万円
(平均年齢 32 歳)

残業時間（月間）
32 時間

年収・給与の納得度 80%

勤務時間の納得度 79%

休日・休暇の納得度 85%

職場の人間関係の満足度 73%

職種などで絞り込む

この企業の評価分布

野村證券株式会社の総合評価は3.6点です（342人の正社員の回答）。野村證券株式会社に働く社員や元社員が投稿した、給与・年収、勤務時間、休日・休暇、面接などの評判・口コミ。他の企業との比較。

野村證券の場合

401人の回答者

2,856件のクチコミ

327人による平均年収

全 2856 件 (1～35件を表示)

1 2 3 4 ... 82 次へ

並び替え：標準 新着順

野村證券株式会社の評判・口コミ

年収・給与

口コミ投稿日：2022年06月30日

回答者：男性/営業/現職（回答時）/新卒入社/在籍21年以上/正社員

★★★★☆3.3

年収	月給（総額）	残業代（月）	賞与（年）
420万円	32万円	--万円	80万円

給与制度:同年代平均よりやや上だと感じる。ただし、直近は業績不振によりボーナス40パーセント減などもあり、業界全体として...

野村證券株式会社の年収データ

回答者の平均年収
745万円

回答者の年収範囲
286～2500万円

回答者数
224人
(平均年齢 32.5歳)

職種別平均年収

職種	平均年収
営業系 (営業、MR、営業企画 他)	695万円 (平均年齢 31.6歳)
企画・事務・管理系 (経営企画、広報、人事、事務 他)	806万円 (平均年齢 38.7歳)
専門職系 (コンサルタント、金融、不動産)	850万円 (平均年齢 35.5歳)

enライトハウス 野村證券株式会社 （2023/4/1アクセス）

https://en-hyouban.com/company/10005576929/

野村證券株式会社

★★★★☆ 3.3

レポート数 1005 件

企業トップ

ロコミ・評判

年収・給与明細

転職・中途面接

残業代・残業時間

ホワイト・ブラック度

ロコミサイト比較

業績情報

求人情報

野村證券株式会社の評判総合情報ページです。野村證券株式会社の社員や元社員による野村證券株式会社の転職・就活に役立つ情報を掲載しています。転職先を探すのに役立つ情報を探すならキャリアコネで！

野村證券株式会社

働きやすさ・平均年収・残業時間について

労働時間の満足度 3.3

ホワイト度 3.2

給与の満足度 3.8

休日数の満足度 3.7

総合評価 ★★★★★ 3.3

仕事のやりがい 3.2

平均年収 698万円

ストレス度の低さ 2.4

世代別	20代	30代	40代
最高年収	1680万	1984万	1698万

月の残業時間	月の休日出勤	有休消化率
平均 26.2 時間	平均 0.4 日	平均 57 %

キャリアコネユーザーの投稿データから算出

■実査委託先：日本マーケティングリサーチ機構 ■
調査概要：2018年10月期「サイトのイメージ調査」

会社概要

企業名	野村證券株式会社
英名	Nomura Securities Co.,Ltd.
略称・通称	NOMURA

キャリアコネが
3部門でNo.1獲得

転職希望者の信頼度が高い企業ロコミサイト No.1
20～30代が注目している企業ロコミサイト No.1
人事担当者が注目している企業ロコミサイト No.1

550件中 1～30件を表示

おすすめ...

野村證券株式会社

事務管理 / 50代前半男性 / 正社員 / 年収600万円のロコミ

★★★★☆ 2.2

新卒入社 10年以上 (投稿時に退職済み) / 2022年度

退職理由について

プロジェクトで成果を上げたにもかかわらず、考えられない評価であったこと、仕事の面白みが無くなった。60歳以上の再雇用者に業務権限をつけ始めたこと。 ...
[続きを読む](#)

サービスの登録・更新をする (無料)

投稿日:2023-01-22 (記事番号:920648)

参考になった 0

不適切な投稿として報告

野村證券株式会社

事務管理 / 50代前半男性 / 正社員 / 年収600万円のロコミ

★★★★☆ 2.2

新卒入社 10年以上 (投稿時に退職済み) / 2022年度

働く環境(福利厚生・待遇)について

非常に高いと思う。人間ドックの内容の切り詰めや福利厚生の見直し、年金など厚生部門の厳しい環境ではあるが、他社と比較しても ...
[続きを読む](#)

サービスの登録・更新をする (無料)

投稿日:2023-01-22 (記事番号:920645)

参考になった 0

不適切な投稿として報告

野村證券株式会社

年収・給与明細・賞与 (ボーナス)

野村證券株式会社

営業 / 管理職 / 35歳女性 / 大卒 / 正社員

の年収・給与明細・賞与 (ボーナス)

★★★★☆ 4.5

新卒入社 10年以上 (投稿時に在職) / 2022年度

基本給	時間外手当	役職手当	資格手当	
780,000円	0円	0円	0円	
住宅手当	家族手当	通勤手当	その他手当	月給合計
0円	0円	0円	0円	780,000円

賞与	定額賞与 (1回計)	インセンティブ賞与	決算賞与 (0回計)	賞与(ボーナス)合計
	5,000,000円	0円	0円	5,000,000円

勤務	総残業時間	サービス残業	休日出勤	所定労働時間
	月0時間	月0時間	月0日	1日8時間 / 週5日

年収 1,436万円

野村證券の場合
約270人の回答者
550件のクチコミ
331人による平均年収

上場企業4社が企業のクチコミサイトを運営。
機能や取得できる情報は似通っているものの、データ量やクチコミの閲覧権限については微妙な違いがある。
掲載企業数やクチコミ数ではライトハウスやキャリアコネが抜きこんでいるように見えるが、実際はどうだろうか。次項で詳細に比較。

	OpenWork (旧Vorkers)	転職会議	enライトハウス (旧カイシャの評判)	キャリアコネ
運営会社	オープンワーク(5139)	リブセンス(6054)	エンジャパン(4849)	グローバルウェイ(3936)
サービス開始	2007年	2010年	2011年	2006年
掲載企業数	17万社	22万社	49万社	62万社
クチコミ数	1410万件	360万件	2000万件	－
登録ユーザー数	525万人	870万人	－	－
求人件数	5万件	34万件	－	41万件
クチコミ閲覧権	①Web履歴書登録（180日） ②クチコミ投稿（180日） ③提携サービス登録（1か月） ④有料会員登録（月毎）	①クチコミ投稿（39日） ②パス購入（39日）	①会員登録のみ（無制限）	①キャリア情報入力（無制限） ②クチコミ投稿（1年）

各社資料、各サイトトップページ及び検索ページより取得（2023/4/1アクセス）

上場する5社において各プラットフォームのクチコミ数を集計し比較した。
回答社数は転職会議が最も多い一方、クチコミ数はOpenWorkが最も多かった。年収データではOpenWorkと転職会議が
分け合った。前項の比較数値から感じる印象とは違って見えた。OpenWorkは品質が優れたプラットフォームと言えそうだ。

	OpenWork (旧Vorkers)	転職会議	enライトハウス (旧カイシャの評判)	キャリアコネ
野村證券	□ 1,901人の回答者 □ 9,303件のクチコミ □ 650人による平均年収	□ 約2000人の回答者 □ 3,195件のクチコミ □ 506人による平均年収	□ 401人の回答者 □ 2,856件のクチコミ □ 327人による平均年収	□ 約300人の回答者 □ 550件のクチコミ □ 331人による平均年収
トヨタ自動車	□ 1,561人の回答者 □ 7,553件のクチコミ □ 612人による平均年収	□ 約2900人の回答者 □ 4,443件のクチコミ □ 669人による平均年収	□ 755人の回答者 □ 4,335件のクチコミ □ 417人による平均年収	□ 約500人の回答者 □ 795件のクチコミ □ 590人による平均年収
丸井グループ	□ 256人の回答者 □ 1,178件のクチコミ □ 84人による平均年収	□ 約500人の回答者 □ 993件のクチコミ □ 130人による平均年収	□ 134人の回答者 □ 910件のクチコミ □ 127人による平均年収	□ 約40人の回答者 □ 65件のクチコミ □ 48人による平均年収
日本電産	□ 452人の回答者 □ 2,310件のクチコミ □ 186人による平均年収	□ 約500人の回答者 □ 940件のクチコミ □ 142人による平均年収	□ 156人の回答者 □ 910件のクチコミ □ 92人による平均年収	□ 約60人の回答者 □ 163件のクチコミ □ 85人による平均年収
ギークス	□ 31人の回答者 □ 159件のクチコミ □ 16人による平均年収	□ 約100人の回答者 □ 138件のクチコミ □ 21人による平均年収	□ 21人の回答者 □ 128件のクチコミ □ 18人による平均年収	□ 約5人の回答者 □ 8件のクチコミ □ 1人による平均年収

赤字は1位、黄色字は2位

各サイトにおいてデータをKxShareが集計 （2023/4/3アクセス）

OpenWorkの登録ユーザーに対して、企業の採用担当や人材紹介エージェントがスカウトを送信できる、ダイレクトリクルーティングサービス。1人採用決定するとOpenWorkが求人企業から80万円を売上として受け取る成功報酬モデル。エージェント経由で決定した場合の単価は別のテーブルとなる。

企業向けダイレクトリクルーティングサービス「OpenWorkリクルーティング」

多様な優秀人材に出会える採用サービス。「働きがい」を採用力に変える人的資本経営時代の採用媒体。



掲載求人数 4.8 万件	Web履歴書登録者数 72 万人	契約社数 2,180 社
-----------------	---------------------	-----------------

※2022年12月末時点

サービス利用費用

初期費用・基本使用料	無料
採用成功報酬 ※	80万円／人（税別）

※求人企業による社会人直接採用の場合、学生の場合、人材紹介エージェント経由の場合は別プランあり
※別途成功報酬ではない求人掲載課金プランもあり

日本テレビ放送網株式会社



日本テレビホールディングスグループのテレビ放送業を営む大手企業。国内外にネットワークを所有し、多様な番組を企画・制作・放送する他、映画事業や通販事業にも積極的。

TOP

社員クチコミ (225件)

年収・給与 (33件)

採用情報 (5件)

人事部門向け 採用情報を掲載する

中途 正社員 NEW openwork応募

プロジェクトマネージャー

プロダクトマネージャー・Webプロデューサー (ニュース・報道)

「日テレNEWS」のプロダクトマネージャー・Webプロデューサー (ニュース・報道)

📍 年収 600万円～ 📍 東京都

「感動×信頼のNo. 1企業へ」

日本テレビ放送網は2022年の年間個人視聴率で、全日、ゴールデン、プライムの各時間帯トップを獲得し、民放局の中で12年連続、三冠王を達成しました。開局70年を迎える今年も、現状に甘んじず、「感動×信頼のNo.1企業へ」というスローガンのもと、将来に

企業情報

業界 放送、出版、新聞、映像、音響

URL https://www.ntv.co.jp/pc/

所在地 東京都港区東新橋1-6-1

社員数 1000人以上

もっと見る ▼

気になる求人

追加された求人はありません

入社決定アンケートのお願い

ご回答いただいた方に Amazonギフト券をプレゼント

0テレ

勤務地	本社/東京都港区東新橋一丁目6-1 (日テレタワー)
給与	600万円～ 現在の年収に応じて相談の上、決定します。
勤務時間	09:30～18:30 勤務時間は職場により異なる場合あり 所定労働時間 8 時間、休憩 1 時間
試用期間	なし
休日休暇	週休 2 日制、祝日 夏期休暇、年末年始休暇 有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、看護休業、介護休業
待遇・福利厚生	<待遇> 交通費全額支給 各種社会保険完備 (健康・雇用・労災・厚生年金) 確定拠出年金制度 慶弔見舞金制度など各種福利厚生制度 <福利厚生> 日テレジョイセレクト (選択型福利厚生制度)、社員食堂・カフェレストラン、診療所、財形制度、育児・介護支援 (産休・育児休業、看護、介護休業制度含む) ほか <受動喫煙対策> 屋内原則禁煙 (指定喫煙室あり)
リモートワーク	リモート可

KxShare注釈
企業直接案件の場合

こちらの求人は、日本テレビ放送網株式会社へ直接応募ができます

♡ 気になる

応募フォームへ

株式会社ゆうちょ銀行



東京都千代田区に本店を置く、日本郵政グループ企業。貯金業務や貸出業務、有価証券投資業務、内国為替業務、外国為替業務等の金融サービスを提供。

TOP

社員クチコミ（3626件）

年収・給与（583件）

採用情報（8件）

人事部門向け 採用情報を掲載する

中途 正社員 NEW openwork応募

投資研究・アナリスト・エコノミスト・ストラテジスト

PEファンドに関するフロント業務（投資・モニタリング）

PEファンドに関するフロント業務（投資・モニタリング）

東京都

職種名

PEファンドに関するフロント業務（投資・モニタリング）

仕事内容

欧米やアジアの大型のバイアウトファンドとの折衝をお任せします。既にファンドへの投資は行っており、今後は委託運用先だけではなく、直接ファンド担当者との折衝も行っていく方針です。

【具体的には】

- 投資先ファンドの一通りのデューデリジェンス業務（過去こういった案件に投資していたのか/投資戦略再現性/成果/投資先へのインタビュー/ファンドの会社の組織の健全性など）
- 大口の機関投資家が参加するアドバイザーリー委員会への参加
- ※4半期に1度の頻度での参加
- ※世界の20社ほどの機関投資家が参加、日本ではゆうちょ銀行のみが参加
- ※ファンドへの投資額は1件あたり100億円規模



企業情報

業界 銀行（都市・信託・政府系）、信金

URL https://www.jp-bank.japanpost.jp/

所在地 東京都千代田区大手町2-3-1

社員数 1000人以上

もっと見る ▼

気になる求人

追加された求人はありません

入社決定アンケートのお願い

ご回答いただいた方に
Amazonギフト券をプレゼント

募集要項

勤務地	東京都千代田区大手町2-3-1
給与	別途ご案内いたします。 詳細につきましてはご面談時にお伝え致します
勤務時間	08:30～17:15 詳細につきましてはご面談時にお伝え致します
休日休暇	完全週休二日(土日)年次有給休暇、特別休暇（夏期・冬期・忌引・結婚等）、病気休暇、育児休業、介護休業等 ※初年度の年次有給休暇日数は15日（4月社の場合）ですが、入社月により休暇日数は異なります。
待遇・福利厚生	■保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ■諸手当：通勤手当、退職金制度、寮社宅 財形貯蓄制度／保険払込団体／社員持株会／人間ドック補助／レクリエーション施設／付属医療機関（逓信病院）
リモートワーク	リモート可 詳細につきましてはご面談時にお伝え致します

KxShare注釈
エージェント案件の場合

この求人は以下の転職エージェントが、ご相談や条件交渉などのサポートを無料で行います

ゆうちょ銀行への転職支援実績あり

株式会社パソナ

厚生労働省許可番号：13-ユ-010444
職業紹介許可年：2000年

♡ 気になる

応募フォームへ

更新日：2023年03月29日

報告する

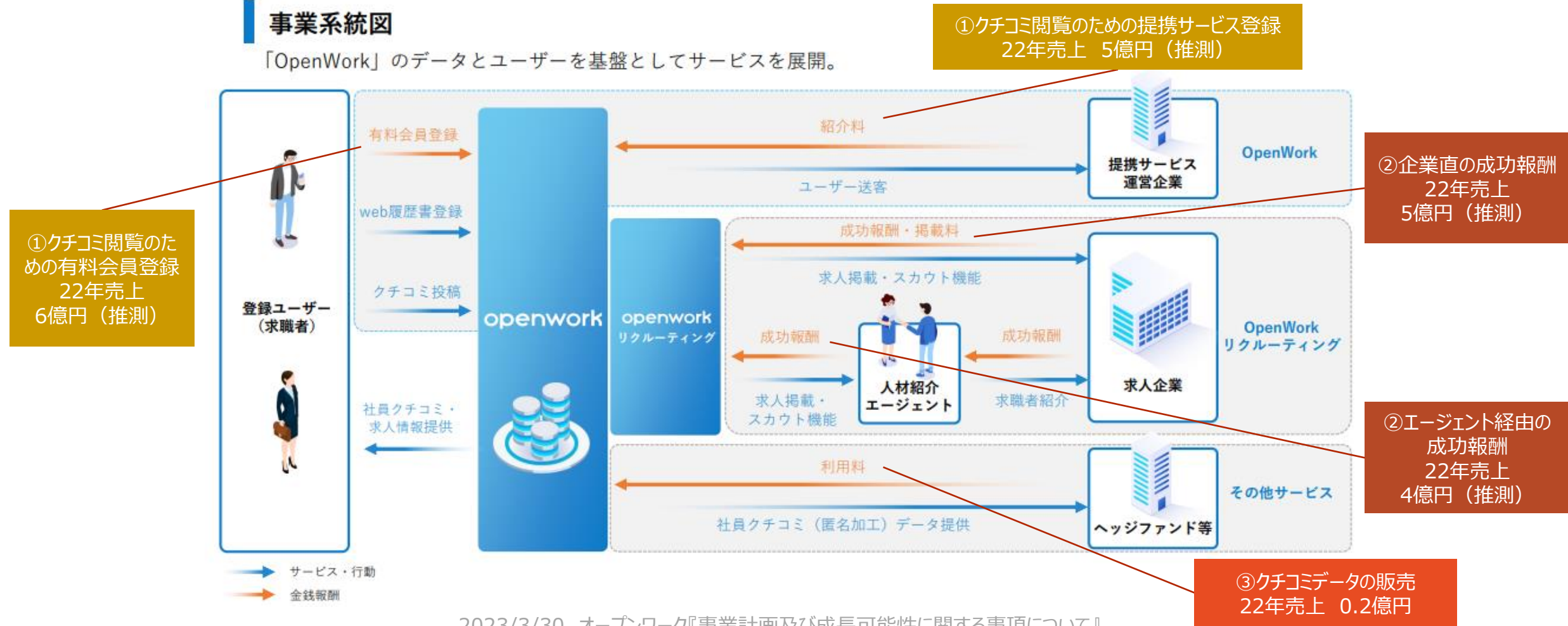
ゆうちょ銀行ーPEファンドに関するフロント業務（2023/4/3アクセス） https://www.vorkers.com/a0910000006HBZv/recruit_agent?j=99b3c834aa1afcc12a

ダイレクトリクルーティングとは企業が直接個人ユーザーに対してスカウトを送るサービスで、ビズリーチがリードして拡大してきた成長市場であり、新規参入も多く、上場企業でも複数社が運営している。ビズリーチやGreenは転職希望者である『顕在層』が登録するのに対し、OpenWorkやWantedlyなどは転職を前提としない『潜在層』を抱えるサービスである。

	OpenWork リクルーティング	Wantedly	ビズリーチ	Green	OfferBox
運営会社	オープンワーク(5139)	ウオントェドリ(3991)	ビジョナル(4194)	アトラエ(6194)	i-plug(4177)
サービス開始	2016年	2012年	2009年	2006年	2012年
ユーザー層	潜在	潜在	顕在	顕在	新卒
求人企業数	2,180社	37,000社	23,500社	9,366社	12,241社
総登録会員数	525万人	350万人	190万人	108万人	20万人(23卒)
スカウト対象会員数	72万人	19万人	190万人	108万人	20万人(23卒)
登録エージェント	非開示	0人	6,200人	0人	0人
料金体系	初期・月額費用 無料 成功報酬 新卒 40万円/人 中途 80万円/人 スカウト送信枠 OpenWork評価スコアに連動 求人掲載 無制限 * ご利用料金表 OpenWorkリクルーティング (vorkers.com)	月額利用料 12.5～20万円 成功報酬 無料 スカウト送信枠 50通/月 求人掲載 無制限 * ダイレクトスカウト Wantedly	基本利用料 85～252万円 成功報酬 想定年収の15%/人 スカウト送信枠 400～1,600通 求人掲載 無制限 * 【ダイレクトソーシング】結局どのサービスを使えばいい？注目のサービス6選！ - 株式会社アクシアエージェンシー (axia-ag.co.jp)	初期費用 60～120万円 成功報酬 職種により、60・90・120万円 スカウト送信枠 400通/月 求人掲載 無制限 * 掲載料金 Green (グリーン) の成功報酬型費用・初期費用 (neo-career.co.jp)	初期費用 無料 75～250万円(早期型) 成功報酬 新卒 38万円/人 スカウト送信枠 採用予定1名につき10枠 求人掲載 無制限 * 掲載料金 OfferBox (オファボックス) のプラン、利用期間 (neo-career.co.jp)

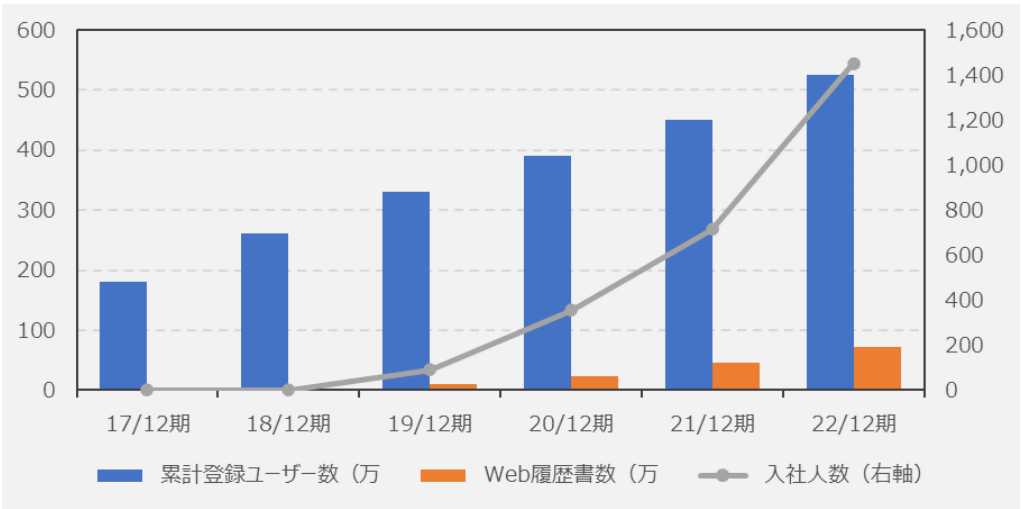
各社公式サイト及びIR資料よりKxShare作成

①個人ユーザーがOpenWorkにてクチコミを閲覧するために行うもの。②求人企業及び転職エージェントが人を採用した際に払われる成功報酬。③データをヘッジファンド等に提供することによるもの。



リクルーティング事業の売上は、入社人数 × 成約単価。
ユーザー数よりも速い速度でWeb履歴書数が増加中。更に履歴書より速い速度で入社決定人数が増加中。
売上2倍成長が続いており、KxShareでは23年、24年もそれぞれ66%、40%の成長を予想。

財務諸表(百万円)	17/12	18/12	19/12	20/12	21/12	22/12	23/12	23/12	24/12
オープンワーク(5139)	通期	通期	通期	通期	通期	通期	会社計画	予想入力	予想入力
Sa リクルーティング	0.0	0.0	78.0	251.0	453.0	918.0	1,450.0	1,527.5	2,145.0
yoy	-	-	-	221.8%	80.5%	102.6%	58.0%	66.4%	40.4%
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
累計登録ユーザー数 (万)	180.0	260.0	330.0	390.0	450.0	525.0	-	600.0	675.0
Web履歴書数 (万)	0.0	0.0	10.0	24.0	45.0	72.0	-	95.0	120.0
履歴書登録率	0%	0%	3%	6%	10%	14%	-	16%	18%
入社人数	-	-	90.0	356.0	713.0	1,450.0	-	2,350.0	3,300.0
入社決定率	#VALUE!	#VALUE!	0.09%	0.15%	0.16%	0.20%	-	0.25%	0.28%
成約単価 (万円)	-	-	-	70.5	63.5	63.3	-	65.0	65.0



2023/3/30 オープンワーク『事業計画及び成長可能性に関する事項について』

22/12期入社人数は非開示のため推測

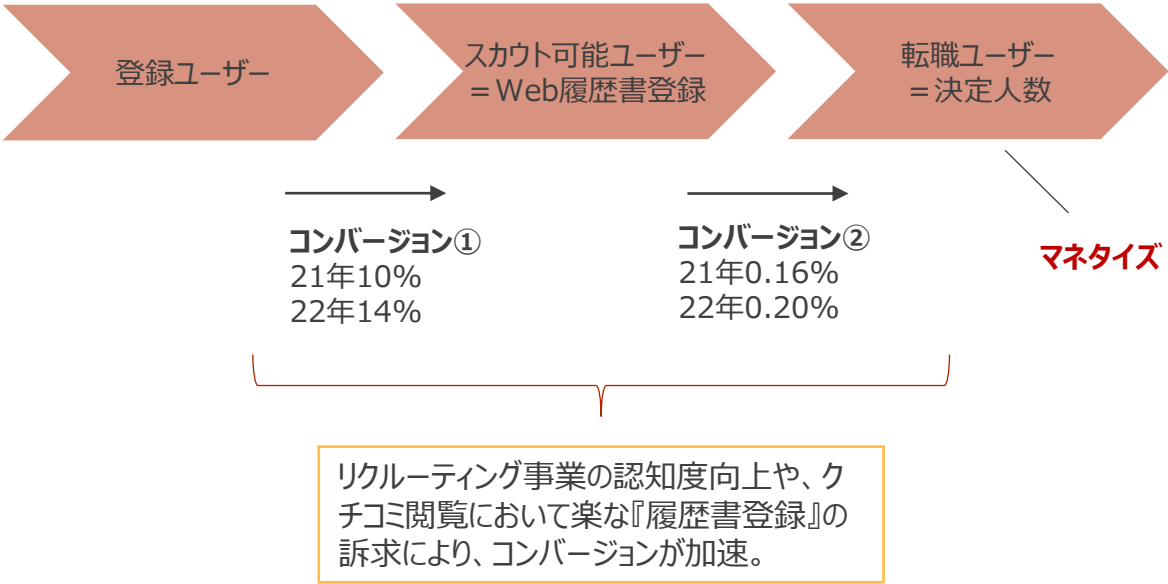
23/12、24/12期の各KPIはKxShare予想

登録ユーザーによるWeb履歴書登録が進んでいる背景に、クチコミ閲覧権限を微調整してきた経緯がある。現在はクチコミ投稿もしくはWeb履歴書登録で180日間閲覧可能だが、クチコミを毎回500字書くのは難しく、実質的にWeb履歴書登録が最良の選択肢である。スカウト可能ユーザーの増加は今後も止まらず、それに伴って転職決定によるマネタイズが加速しそうだ。

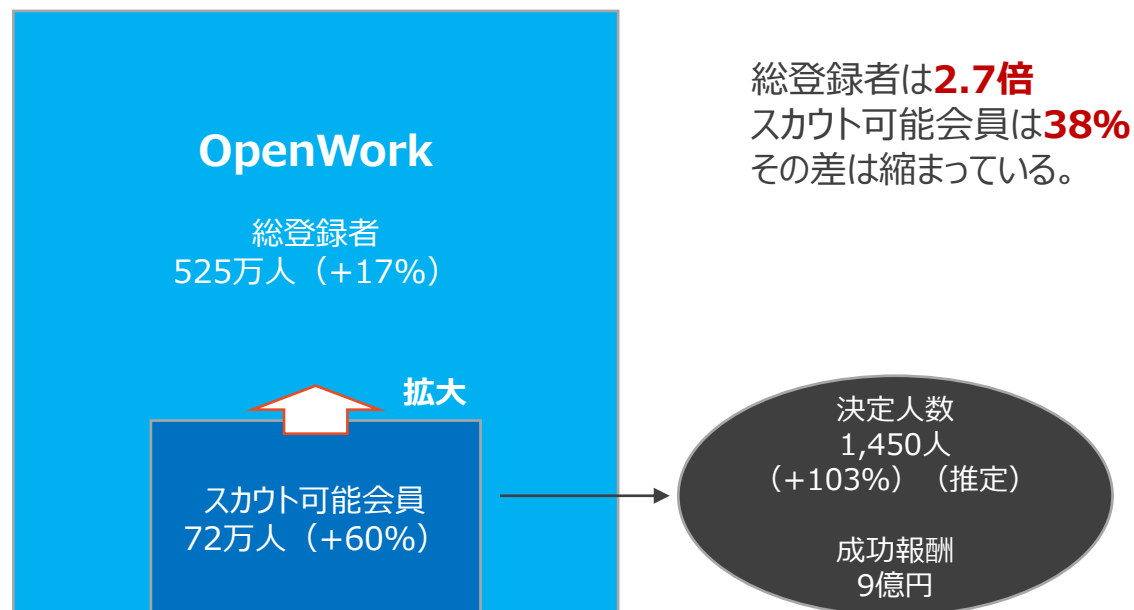
社員クチコミ閲覧手順

下記手順にて一定期間社員クチコミを閲覧することができます

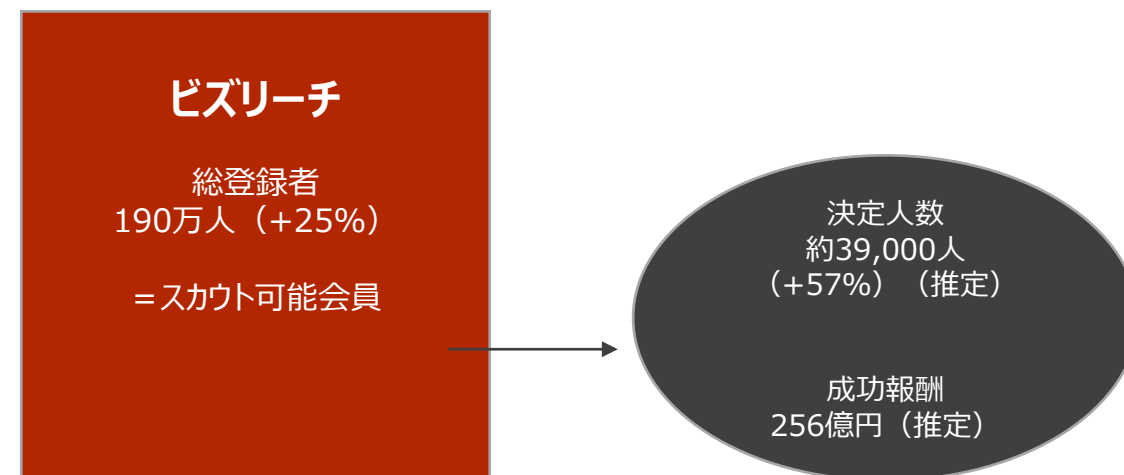
Web履歴書を登録	OpenWork上で求職活動が可能に	最もやりやすい！
クチコミを投稿	500文字以上で投稿	180日毎に500字投稿は難しい
提携サービスに登録	OpenWorkが紹介する人材サービス等に登録	1サービスで1か月と短い
有料会員登録	1,000円/月（税別）	毎月1000円は高い



OpenWorkの登録者は525万人と、ビズリーチの190万人の2.7倍の母数がある。OpenWorkにはWeb履歴書を登録していない会員や転職をまだ希望していない潜在層も多くいて、実際にスカウトを送信可能な会員数は72万人である。スカウト可能会員数の拡大ペースが非常に早いため、ビズリーチを上回るプラットフォームになる可能性があると考えられる。



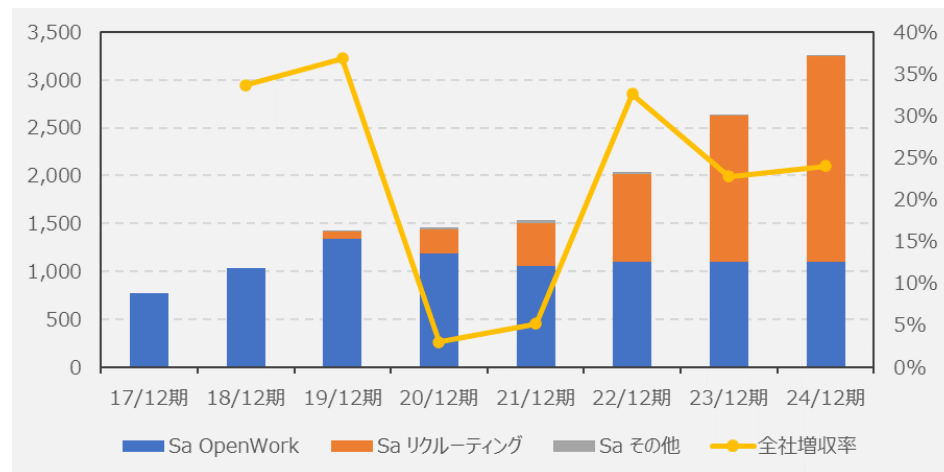
2023/3/30 オープンワーク『事業計画及び成長可能性に関する事項について』
よりKxShare作成



2023/3/16 ビジナル『2023年7月期第2四半期決算説明資料』
よりKxShare作成

OpenWorkのユーザー数の純増が横ばいで推移したことから、売上自体は伸び悩んでいた（提携サービスへの登録が増えないため）。19年に売上が立ち始めたリクルーティング事業が、22年には全社の4割を占め、23年以降はOpenWorkを追い抜いて最大セグメントになる見込み。全社増収率も加速していく見通し。

財務諸表(百万円)	17/12	18/12	19/12	20/12	21/12	22/12	23/12	23/12	24/12
オープンワーク(5139)	通期	通期	通期	通期	通期	通期	会社計画	予想入力	予想入力
売上高	775.9	1,036.9	1,418.8	1,460.8	1,535.9	2,037.1	2,550.0	2,627.5	3,245.0
yoy		33.6%	36.8%	3.0%	5.1%	32.6%	25.2%	22.7%	24.0%
営業利益	-	-	-	237.7	324.2	611.5	820.0	856.7	1,165.4
yoy		-	-	-	36.4%	88.6%	34.1%	30.8%	37.5%
営業利益率	0.0%	0.0%	0.0%	16.3%	21.1%	30.0%	32.2%	32.0%	35.5%
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sa OpenWork	770.0	1,032.0	1,334.0	1,190.0	1,051.0	1,101.0	1,070.0	1,100.0	1,100.0
yoy	-	34.0%	29.3%	(10.8%)	(11.7%)	4.8%	(2.8%)	(0.1%)	0.0%
Sa リクルーティング	0.0	0.0	78.0	251.0	453.0	918.0	1,450.0	1,527.5	2,145.0
yoy	-	-	-	221.8%	80.5%	102.6%	58.0%	66.4%	40.4%
Sa その他	0.0	0.0	2.0	19.8	31.9	18.1	0.0	15.0	10.0
yoy	-	-	-	889.8%	61.2%	(43.3%)	(100.0%)	(17.1%)	(33.3%)



2023/3/30 オープンワーク『事業計画及び成長可能性に関する事項について』

グラフの23/12、24/12期はKxShare予想

	短期	中長期
カタリスト	いちよし証券がカバレッジ開始した。認知度向上と主に株価に反映され则认为る。 決算ではKPIとしてWeb履歴書数の増加、契約者数の増加をウォッチ。	中長期的に525万人というビズリーチを超える巨大な登録ユーザーベースからスカウト可能会員（Web履歴書登録会員）への移行が進んでいくと考える。
リスク	マクロ環境の悪化による入社決定人数の鈍化。ビジョナル(4194)は23/7期Q2（11～1月）のビズリーチ事業売上高がQoQで微減であり株価は下落した。弊社でもオープンワークの前期Q4が非常に強かったこともあり、Q1はフラットか微減を予想。 広告宣伝費、人件費とも1億円ずつ増えると予想。コスト増加タイミングが読みにくいため決算予想は難しい。	ライトハウス、転職会議といったクチコミサイトとしての競合企業がクチコミの質と量の向上を図り、同社同様にリクルーティングでのマネタイズを始めること。

財務諸表(億円)	18/12	19/12	20/12	21/12	22/12	23/12	23/12	24/12	25/12		22/03	22/06	22/09	22/12	Q1	Q2	Q3	FY
オープンワーク(5139)	通期	通期	通期	通期	通期	会社計画	予想入力	予想入力	予想入力		Q1	Q2	Q3	FY	予想入力	予想入力	予想入力	予想入力
売上高	10.4	14.2	14.6	15.4	20.4	25.5	26.3	32.5	40.3	#N/A	4.5	4.9	5.3	5.8	5.7	6.3	6.7	7.6
yoy	33.6%	36.8%	3.0%	5.1%	32.6%	25.2%	29.0%	23.5%	24.0%		17.9%	22.4%	34.1%	57.2%	27.2%	30.4%	25.6%	32.2%
営業利益			2.4	3.2	6.1	8.2	8.6	11.7	15.6		1.5	1.7	1.4	1.5	2.1	2.4	2.1	2.4
yoy	-	-	-	36.4%	88.6%	34.1%	40.1%	36.0%	33.5%						40.0%	43.4%	47.2%	63.8%
営業利益率			16.3%	21.1%	30.0%	32.2%	32.6%	35.9%	38.6%	#N/A	34.1%	35.1%	27.2%	25.3%	37.5%	38.5%	31.8%	31.3%
限界利益率			566.3%	115.1%	57.3%	40.7%	41.5%	50.0%	50.0%	-	224.4%	191.3%	106.8%	69.4%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
経常利益	4.9	2.9	2.4	3.2	5.9	8.2	8.6	11.7	15.6		1.5	1.7	1.4	1.2				
税引前利益			2.5	3.2	5.9	8.2	8.6	11.7	15.6		1.5	1.7	1.4	1.2				
法人税			0.8	0.9	1.9	2.6	2.7	3.6	4.8		0.5	0.5	0.4	0.4				
税率	-	-	32.2%	28.4%	31.7%	31.1%	31.0%	31.0%	31.0%	-	31.6%	31.6%	30.7%	33.1%				
当期利益	3.2	1.8	1.7	2.3	4.0	5.7	5.9	8.0	10.7		1.0	1.2	1.0	0.8				
自己株式(万)				464.0		529.1	529.0	529.0	529.0									
発行済株式数(万)																		
EPS	-	-	-	50.1	-	106.8	111.7	152.0	202.9	-	-	-	-	-				
BPS	-	-	-	605.7	-					-	-	-	-	-				
1株当たり配当								30.0	40.0									
うち中間配当																		
総資産	24.4	25.8	28.5	30.6	51.3		58.5	68.0	80.5		30.7	33.3	34.2	51.3				
総負債			2.7	2.5	4.6		6.0	7.4	9.1		1.5	2.9	2.9	4.6				
自己資本	22.2	24.0	25.8	28.1	46.7		52.6	60.6	71.4		29.2	30.3	31.3	46.7				
ROE	22.1%	7.8%	6.7%	8.6%	10.8%		11.9%	14.2%	16.3%	#DIV/0!	7.1%	3.9%	3.2%	2.1%				
Sa OpenWork	10.3	13.3	11.9	10.5	11.0	10.7	11.0	11.0	11.0		2.7	2.9	2.8	2.6	2.8	2.8	2.8	2.8
yoy	34.0%	29.3%	(10.8%)	(11.7%)	4.8%	(2.8%)	(0.1%)				(2.2%)	7.3%	10.2%	4.9%	1.1%	(6.1%)	(1.8%)	7.4%
累計登録ユーザー数	260.0	330.0	390.0	450.0	525.0		600.0	675.0	750.0		-	-	531.0	525.0				
Sa リクルーティング		0.8	2.5	4.5	9.2	14.5	15.3	21.5	29.3		1.7	1.9	2.4	3.1	2.9	3.6	3.9	4.9
yoy	-	-	221.8%	80.5%	102.6%	58.0%	66.4%	40.4%	36.4%		89.0%	71.8%	86.9%	161.7%	70.1%	89.2%	60.5%	55.3%
Web履歴書数		10.0	24.0	45.0	72.0	-	95.0	120.0	150.0		-	-	-	72.0				
登録率	-	3.0%	6.2%	10.0%	13.7%	#VALUE!	15.8%	17.8%	20.0%					60.0%	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
入社人数	-	90.0	356.0	713.0	1,450.0	-	2,350.0	3,300.0	4,500.0		265.0	310.0	380.0	495.0	450.0	550.0	600.0	750.0
決定率	-	0.09%	0.15%	0.16%	0.20%	#VALUE!	0.25%	0.28%	0.30%		112.00%	82.35%	80.95%	147.50%	69.81%	77.42%	57.89%	51.52%
成約単価	-	-	70.5	63.5	63.3	#VALUE!	65.0	65.0	65.0	#VALUE!	64.9	61.0	63.9	63.4	65.0	65.0	65.0	65.0
Sa その他		0.0	0.2	0.3	0.2		0.2	0.2	0.2		0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
yoy	-	-	889.8%	61.2%	(43.3%)	(100.0%)	(17.1%)				(85.7%)	(81.8%)	(55.6%)	1,008.7%				
-	-	-	-	-	-						-	-	-	-				
営業費用	-	-	12.2	12.1	14.3	17.3	17.7	20.8	24.7		2.9	3.2	3.9	4.3	3.5	3.9	4.5	5.2
広告宣伝費	-	2.8	1.2	1.8	-	-	4.0	3.0	3.0		-	-	-	-	1.0	1.0	1.0	1.0
人件費	-	5.7	7.5	7.5	-	-	9.0	12.0	15.0		-	-	-	-	2.0	2.2	2.4	2.4
その他	-	#VALUE!	3.6	2.8	-	-	4.7	5.8	6.7		-	-	-	-	0.5	0.7	1.1	1.8

実績：上場時目論見書、有報、KxShareボトムフィッシャーからKxShare運用部作成
予想：会社計画は決算短信、決算説明会資料から、KxShare予想はKxShare運用部作成



Yahoo! Finance <https://finance.yahoo.co.jp/quote/5139.T/chart>
(2023/4/8アクセス)

① 役員一覧 男性6名 女性2名 （役員のうち女性の比率25%）					
役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長	大澤 陽樹	1985年2月10日生	2009年4月 株式会社リンクアンドモチベーション入社 2018年10月 株式会社ヴォーカース（現：当社）兼務出向 2019年1月 当社執行役員 2019年11月 当社取締役副社長 2020年4月 当社代表取締役社長（現任）	（注3）	－
取締役	川島 浩治	1973年6月25日生	1997年4月 エプソン販売株式会社入社 2001年5月 ネイバージャパン株式会社（現：Aホールディングス株式会社）入社 2005年1月 イー・アクセス株式会社 入社 2007年1月 nhn China（現：NHN Service Technology Corp.）入社 2008年8月 nhn Japan株式会社（現：Aホールディングス株式会社）転籍 2015年1月 当社取締役（現任）	（注3）	90,000
取締役	池内 駿介	1983年7月15日生	2008年4月 株式会社インクス（現：SOLIZE株式会社）入社 2009年10月 株式会社ワークスアプリケーションズ入社 2016年4月 当社入社 2018年10月 当社執行役員 2019年11月 当社取締役（現任）	（注3）	－
取締役	若月 貴子	1969年9月27日生	1992年4月 株式会社西友 入社 2007年8月 株式会社経営共創基盤 入社 2012年3月 クリスビー・クリーム・ドーナツ・ジャパン株式会社 入社 管理本部長 2012年8月 同社執行役員管理本部長 2014年10月 同社執行役員副社長 2017年4月 同社代表取締役社長（現任） 2021年4月 当社 取締役（現任）	（注3）	－
取締役	小野塚 浩二	1976年10月21日生	2001年8月 フィールズ株式会社（現：円谷フィールズホールディングス株式会社）入社 2007年7月 株式会社キズナキャスト常務取締役 2007年10月 株式会社キズナビジョン代表取締役社長 2008年10月 エン・ジャパン株式会社 入社 2009年1月 同社 経営企画室室長 2010年11月 株式会社ファーマネットワーク取締役 2012年3月 株式会社クロス・マーケティング 入社 経営企画室室長 2013年1月 同社 営業企画部部長 2014年1月 同社 グループ事業推進部部長 2014年2月 株式会社クロス・マーケティンググループ出向 2014年6月 同社 コーポレート本部本部長 2014年9月 株式会社クロス・マーケティング取締役（現任） 株式会社クロス・マーケティンググループ取締役 2014年11月 Kadence International BusinessResearch Pte.Ltd. Director（現任） 2015年3月 株式会社UNCOVER TRUTH 取締役（現任） 2015年6月 株式会社クロス・マーケティンググループ取締役CFO（現任） 2016年1月 同社 グループ経営戦略部部長（現任） 2020年12月 エンバイロセルジャパン株式会社代表取締役社長（現任） 2021年1月 株式会社ドゥ・ハウス取締役（現任） 2022年5月 株式会社クロスベンチャーズ代表取締役社長（現任） 2023年3月 当社取締役（現任）	（注3）	－

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常勤監査役	高橋 由紀子	1964年2月6日生	1984年4月 株式会社バンダイ 入社 2000年10月 バンダイネットワークス株式会社（現：株式会社バンダイナムコエンターテインメント） 転籍 2006年4月 カタリスト・モバイル株式会社（現：JMSホールディングス株式会社） 入社 2008年6月 株式会社カジタク（現：アクティア株式会社） 入社 2009年7月 株式会社イーフロー 出向 2011年9月 同社出向終了 カタリスト・モバイル株式会社（現：JMSホールディングス株式会社） 帰任 2012年4月 同社取締役 2012年5月 プライムワークス株式会社（現：JMSホールディングス株式会社） 取締役執行役員 2014年5月 ネオス株式会社（現：JMSホールディングス株式会社） 執行役員 2014年6月 株式会社イーフロー 取締役 2016年1月 株式会社カタリナ（現：Cotofure株式会社） 入社 2016年8月 同社取締役 2020年4月 当社 監査役（現任）	（注4）	－
監査役	平林 健吾	1978年2月15日生	2004年10月 弁護士登録 Paul Hastings LLP入所 2009年11月 NAVERJapan株式会社（現：Aホールディングス株式会社） 入社 2013年6月 シティライツ法律事務所 パートナー（現任） 2017年3月 スマートニュース株式会社 入社（現任） 2017年8月 アソビモ株式会社 社外監査役 2019年2月 スローニュース株式会社 取締役（現任） 2020年9月 当社 監査役（現任）	（注4）	－
監査役	大野 俊一	1967年5月23日生	1992年10月 青山監査法人（Price Waterhouse）入所 1998年7月 PwCコンサルティング株式会社 入社 2002年7月 株式会社リンクアンドモチベーション 入社 2008年3月 同社取締役（現任） 2010年11月 株式会社モチベーションアカデミア 設立 取締役（現任） 2011年1月 株式会社リンクダイニング 取締役（現任） 2011年3月 株式会社リンクインベスターリレーションズ（現：株式会社リンクコーポレートコミュニケーションズ） 取締役（現任） 2011年6月 株式会社アビバ（現：株式会社リンクアカデミー） 取締役（現任） 2013年1月 株式会社リンクイベントプロデュース 取締役（現任） 株式会社レイズアイ（現：株式会社リンク・アイ） 取締役（現任） 株式会社インテック・ジャパン（現：株式会社リンクグローバルソリューション） 取締役（現任） 株式会社セールスマーケティング（現：株式会社リンクエージェント） 取締役（現任） 株式会社インタラック（現：株式会社リンク・インタラック） 取締役（現任） 2015年6月 幼児活動研究会株式会社取締役（現任） 2016年10月 株式会社リンクジャパンキャリア 取締役（現任） 2017年5月 ディーンモルガン株式会社（現：株式会社リンクアカデミー） 取締役（現任） 2017年11月 株式会社a2media（現：株式会社リンクコーポレートコミュニケーションズ） 取締役（現任） 2020年1月 当社 取締役 2021年10月 当社 監査役（現任）	（注4）	－
計					90,000

（注）1. 取締役若月貴子、小野塚浩二は社外取締役です。
2. 監査役高橋由紀子、平林健吾は社外監査役です。
3. 取締役大澤陽樹、川島浩治、池内駿介、若月貴子、小野塚浩二の任期は2023年3月30日開催の定時株主総会終結の時から選任後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会終結の時までです。

KxShareによる注釈

大澤社長は筑波大学からマンチェスター大学留学を経て、東京大学大学院にて都市計画を研究。2009年にリンクアンドモチベーション(2170)に入社しベンチャー投資を担当。2018年に出資先であるオープンワーク（旧Vorkers）へ兼務出向。2020年1月に転籍し、同年4月に創業社長増井氏からの交代により社長に就任した。

参考：大澤氏note
https://note.com/haruki_ohsawa/n/na344c244aa95

名称	住所	議決権割合	事業内容
オープンワーク株式会社	東京都渋谷区	—	—
株式会社リンクアンドモチベーション（親会社）	東京都中央区	53.09%（被所有）	基幹技術「モチベーションエンジニアリング」を用いた経営コンサルティング。

2023/3/31
オープンワーク『2022年12月期有価証券報告書』

親会社			
株式会社リンクアンドモチベーション	2,730,000	53.1%	
創業者			
増井 慎二郎	874,000	17.0%	IPO時、売出にて1,570千⇒1,030千、残数はOA
国内株主			
小倉氏（取引先）	100,100	1.9%	IPO時、売出にて200千⇒113千、残数はOA
川島 浩治（取締役）	90,000	1.8%	
小澤 博之（元監査役）	50,000	1.0%	
野村アセットマネジメント	278,000	5.4%	2/3付け大量保有
その他	535,700	10.4%	
小計	1,053,800	20.5%	
海外株主			
NOMURA（プライムブローカー）	108,500	2.1%	
GS（プライムブローカー）	65,100	1.3%	
その他	310,600	6.0%	
小計	484,200	9.4%	
発行済み株式総数	5,142,000	100.0%	
潜在株式	147,580	2.9%	
発行済み株式総数（潜在株含む）	5,289,580		

2023/3/31
オープンワーク『2022年12月期有価証券報告書』

issue date	code	name	holder	description	Detail
2023/2/3	5139	オープンワーク	野村證券株式会社	変更報告書	5.51%。主にOA分の減少
2023/1/18	5139	オープンワーク	野村證券株式会社	大量保有報告書	7.96%。大量保有 & OA分
2022/12/22	5139	オープンワーク	増井 慎二郎	大量保有報告書	IPO時の売出
2022/12/21	5139	オープンワーク	株式会社リンクアンドモチベーション	大量保有報告書	IPO時の保有数

EDINETからKxShare運用部作成

重要な開示情報

KxShare株式会社（以後、当社）は当資料の公表時において、GPとして運用するKxShare1号投資事業有限責任組合を通して、対象企業の普通株式を保有しております。

免責事項

本資料は、情報提供のみを目的としたもので本資料に記載される金融商品や戦略の売却の申し込みや購入の勧誘目的として使用されるものではありません。

当社による書面での許可なく、本資料の一部でも複製、転送することを禁止します。収益が達成されることを表明するものではありません。過去のパフォーマンスは将来の結果を示すものではありません。この資料に記載された見解は予告なく変更されることがあります。この資料に記載された商品および戦略は、一部の州または国において販売に適切ではない、またはすべての投資家に適したものではない可能性があります。当社は、本資料に記載された情報の正確性、完全性、信頼性、特定目的との適合性や商品性を保証するものではありません。当社は、この資料に記載された情報の使用、誤用、権限のない受領者への配布について何ら責任を負うものではありません。

当社はこの資料を作成するにあたり、対象企業及び利害関係者から対価を受け取っておりません。

著作権について

この資料に含まれる個々の情報（文字、写真、イラスト等）についての著作権は当社が有します。いかなる部分も、電子的または機械的な方法を問わず、いかなる目的であれ、当社による許諾を得ることなく配布または転載、再販売を行うことは出来ません。著作権は日本国著作権法及び国際条約により保護されます。

「1 億総株主時代」 株式投資をもっと当たり前



KxShare